สถานีตำรวจภูธรสิรินธร

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรสิรินธร

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนใน เขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรสิรินธร จึงได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

ที่ ๖๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

ด้วย สถานีตำรวจภูธรสิรินธร ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก ศิริพงศ์ สุดา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิรินธร	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ดนัย บุตรี รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสิรินธร	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ฐานะ ตาราช รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภะรสิรินธร	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท สุริยัน คำสอน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิรินธร	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท เทียนชัย ชาลี สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสิรินธร	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สุรชัย พันโบ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิรินธร	กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี ธนาวิทย์ วงษ์มุน สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสิรินธร	กรรมการ

/๘. พันตำรวจโท...

๘. พันตำรวจโท ณัฐวุฒิ นางาม กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

๙. ร้อยตำรวจเอก ชาตรี ภูเหมือนบุตร ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

๑๐. จ่าสิบตำรวจ บดินทร์ บุญรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิรินธร มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศิริพงศ์ สุดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

๑.๒ ผู้กำกับการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรสิรินธร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ศิริพงศ์ สุดา ผกก.สภ.สิรินธร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภาย (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

๑.๓ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสิรินธร ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๒. อำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๓. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ ๔. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๖. ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติดการจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗. เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.สุริยัน คำสอน รองผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ดนัย บุตรี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ฐานะ ตาราช รอง ผกก.สส.ฯ
๒. การใช้งบประมาณ	๘. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา เดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ สวป.ฯ
๓. การใช้อำนาจ	๑๐. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานีและหัวหน้าสายงาน	พ.ต.ท.สุริยัน คำสอน รองผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ดนัย บุตรี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ฐานะ ตาราช รอง ผกก.สส.ฯ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๓. นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ สวป.ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑๔. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕. สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.ศิริพงศ์ สุดา ผกก.สภ.สิรินธร
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ ๓. เรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน ๕. บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๖. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๗. ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี ๘. ช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราและรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	พ.ต.ท.สุริยัน คำสอน รองผกก.ป.ฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่ายต่อสถานการณ์ ๒. แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจราจรผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงง่าย ทันต่อสถานการณ์ ๔. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์	พ.ต.ท.ดนัย บุตรี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้น ๒. นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ สวป.ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ๒. ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๕. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ๖. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๗. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ๘. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๙. คู่มือการให้บริการประชาชน ๑๐. E-service ๑๑. สถิติผลการดำเนินงาน ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบCIRMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๑๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล ๑๓. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ๑๔. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑๖. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ๑๗. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร ร.ต.ต.ประชา กันทะพันธ์ จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์ จ.ส.ต.จักฤทธิ์ พันธเสน จ.ส.ต.ทนงศักดิ์ ยุบลพริ้ง ส.ต.อ.รวีโรจน์ พรมโสภา ส.ต.อ.ธนพล สุดดี
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑๙. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๒๐. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒๑. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ สวป.ฯ ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร รอง สวป.ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๒๒. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒๓. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล ๒๔. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒๕. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

๒. กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ
การให้บริการของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรสิรินธร ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างความรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีตำรวจจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการอินเตอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิง และผู้พิการ มีตู้ยาสามัญ คอมพิวเตอร์ รถเข็นสำหรับผู้พิการ และที่จอดรถสำหรับผู้พิการ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ ๑. จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, เพจ facebook เพื่อใช้ในการเผยแพรผลการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์ จ.ส.ต.จักฤทธิ์ พันธเสน จ.ส.ต.ทนงศักดิ์ ยุบลพริ้ง ส.ต.อ.รวีโรจน์ พรมโสภา ส.ต.อ.ธนพล สุดดี
ผลการปฏิบัติงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสิรินธร ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อใหประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์ จ.ส.ต.จักฤทธิ์ พันธเสน จ.ส.ต.ทนงศักดิ์ ยุบลพริ้ง ส.ต.อ.รวีโรจน์ พรมโสภา ส.ต.อ.ธนพล สุดดี

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑. โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Chars) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งแบ่งงานภายใน ๒. อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	**๑. ข้อมูลผู้บริหาร** แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน **๒. อัตรากำลัง** อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูลมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นทันไป **๓. พื้นที่รับผิดชอบ** - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แซวง/ตำบล และจำนวนประชากร - ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. **ข้อมูลกฎหมาย**ที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน ๒. **แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย** - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของตำรวจ	๑. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๓. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๔. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๕. กรณีไม่มีผลการดำเนินทานของ กด.ตร. สถานีดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ จ.ส.ต.จักรฤทธิ์ พันธะเสน
O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางตอบ/รับฟังความคิดเห็น	๑. **ข้อมูลการติดต่อ** อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ๒. **ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น** แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Facebook เป็นต้น ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ๕. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโองข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	
O๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๑. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๓. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่สะสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ๔. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๗ ให้แสดงไว้นหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑. ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) ๒. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของรานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๑๐ E–Service	๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถามีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๑๐ ไท้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	๑. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๓. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลโมรูปแบบไฟล์ Excel) หรือไฟล์ Word เท่านั้น Structured Data	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ พ.ต.ต.ธนาวิทย์ วงษ์มุน ร.ต.ต.สมัคร แสนเลิง จ.ส.ต.ทนงศักดิ์ ยุบลพริ้ง ส.ต.อ.ธนพล สุดดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Wordเท่านั้น	
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	**แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี** - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน **การรายงานผล** ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอำนได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.ต.ประชา กันทะพันธ์
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน ปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘) ๒. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.เทียนชัย ชาลี ด.ต.ตุลาการ ผิวผ่อง
O๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องทำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกรั้งที่	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.ต.ประชา กันทะพันธ์ ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มีการจัดจัดจัดจัดจัดจัดจัดจ้าง ๒. ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ๓. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๔. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP ๒. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน ๔. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างไนรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดจัดจัดจัดจ้าง	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.ต.ประชา กันทะพันธ์ ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP" โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต** ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ **ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต** ๑. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ๒. มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ๓. เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy)	**ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)** ๑. แสดงประกาศนโอบายการต่อต้านการรับสินบน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยานและการรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศไนทุกปีแม้ว่าหัวหน้าสถาสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ๒. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความความเหมาะสม	
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. รายละเลียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโองข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑. แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๓. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบพฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตานมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ๒. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ การรายงานผล	**การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง** แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน **ทรัพย์สินของราชการ** ๑. จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ ๒. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ ๓. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปรู้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๔. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง **ของบริจาค** ๑. กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีตำรวจ ๒. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสสบสภาสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ๓. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๔. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถไข้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม พ.ต.ต.ธนาวิทย์ วงษ์มุน ด.ต.จีระศักดิ์ แสงทอง ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดเก็บของกลาง แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ **การรายงานผล** การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) โดยมิชอบ	
O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. การตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจฎธร ประประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงางานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาศรัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีขึ้นจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเต็มที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ ๒. กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม พ.ต.ต.ธนาวิทย์ วงษ์มุน ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร ร.ต.ต.สมัคร แสนเลิง ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องข้องต่าง ๆ	
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนายความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของงานซองสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการะชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับทราบ	พ.ต.ท.สุรชัย พันโบ พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม พ.ต.ต.ธนาวิทย์ วงษ์มุน ร.ต.อ.ชาตรี ภูเหมือนบุตร ร.ต.ต.สมัคร แสนเลิง ด.ต.เกียรตินภา เกนสาครู จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใชงานอีเมล ตร. - สงแบบฟอรมขอใชพื้นที่จัดทำเว็บไซตไปยัง บก.สสท.เพื่อขอพื้นที่ใชงาน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
การปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ปรับปรุงขอมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้อง สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำขอมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ ที่กำหนด - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบวาสามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง	

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity & Transparency Assessment :OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	๑. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการอบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงานกำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน ๓. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุกสองสัปดาห์	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ นางาม จ.ส.ต.บดินทร์ บุญรินทร์

พันตำรวจเอก

(ศิริพงศ์ สุดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิรินธร

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.สิรินธร

วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริพงศ์ สุดา ผกก.สภ.สิรินธร พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริพงศ์ สุดา ผกก.สภ.สิรินธร เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๘ ณ ห้อง ประชุม สภ.สิรินธร